COPIA

COMUNE DI BORGOMASINO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 50

Del 08.11.2023

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DELL' ENTE PER GLI ANNI 2023-2024-2025. INTEGRAZIONE

L'anno **duemilaventitre** addi **otto** del mese di **novembre** alle ore **14.15**, nella sala delle adunanze, convocata a norma di legge, si è riunita la Giunta Comunale , della quale sono membri i Signori:

PASQUALE ANTONELLA GIOVANNA		Presente
BELLARDI GIANFRANCO		Presente
AIMINO MAURO		Presente

Totale presenti **3**

Totale assenti **0**

Assiste il Segretario Comunale Sig. **MAGGIO Dott. Sergio** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra **PASQUALE ANTONELLA GIOVANNA** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

:

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- la propria precedente deliberazione nr. 29 del 30/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il P.I.A.O. Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025 ex art. 6 D.L. 09/06/2021, n. 80 convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

DATO ATTO che nella sezione 3.3 del P.I.A.O. è confluito il Piano triennale dei fabbisogni di personale, all'interno del quale è dettagliatamente individuata la capacità assunzionale dell'ente; quantificata sulla base dei dati del rendiconto esercizio 2022 ai sensi del D.M. 17/03/2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";

RICORDATO che:

il Piano triennale dei fabbisogni di personale contenuto nel PIAO, approvato con propria deliberazione nr. 29 del 30/05/2023 per l'anno 2023 prevede le seguenti assunzioni:

<p>Sottosezione di programmazione</p> <p>Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	Rappresentazione della consistenza del personale al 31 Dicembre dell'anno precedente:			
	AREA	CATEGORIA	COPERTO	VACANTI
	Contabile ed economico - finanziaria	C1	1	/
	Tecnica e tecnico-manutentiva	B3	1	/
	Amministrativa - Demografici	C1	1	/
Vigilanza e custodia	C1	IN CONVENZION E AL 50%	/	
<p>L'art. 39 della L. 449/1997 stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità e l'ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedano alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. 68/1999. Sancisce l'obbligo di programmazione del fabbisogno del personale anche l'art. 91 del d.lgs. 267/2000, precisando che essa deve essere finalizzata alla riduzione programmata della spesa. Il d.lgs. 165/2001 dispone inoltre che il documento di programmazione: deve essere correlato alla dotazione organica dell'Ente e risultare coerente con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria (art. 6 c. 4); deve essere elaborato su proposta dei competenti dirigenti, che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti; (art. 6 c. 4-bis). L'art. 35 c. 4 precisa che la programmazione triennale dei fabbisogni di personale è un presupposto necessario per l'avvio delle procedure di reclutamento.</p>				

	<p>Il decreto interministeriale (Funzione pubblica, Economia e Interno) 17-03-2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", in attuazione dell'art. 33 del D.L. 30-04-2019 n 34 convertito con modificazioni dalla L. 28-06-2019 n 58, superando il principio del turn over, ha adottato per la spesa relativa al personale determinati valori-soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del FCDE stanziato in bilancio. Sono individuate anche le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato, per i Comuni che si collocano al di sotto di tali valori- soglia; Il comune di Borgomasino rientra in questo gruppo. I Comuni che eccedono tali valori devono invece gradualmente ridurre il rapporto spesa di personale/entrate correnti, così da rientrare nei limiti entro il 2025.</p> <p>Considerando il suddetto quadro normativo l'amministrazione prevede per gli anni 2023 – 2025 quanto segue: PIANO ASSUNZIONI 2023: // PIANO ASSUNZIONI 2024: // PIANO ASSUNZIONI 2025: //</p>
--	---

DATO ATTO:

- che nel caso dell'anno 2023 si è verificata la cessazione del dipendente dell' area amministrativa –demografica a seguito di mobilità volontaria;
- che si rende quindi necessario procedere alla sostituzione del dipendente cessato attraverso mobilità, concorso o utilizzo graduatoria valida;
- in data 31/10/2023 sono state presentate le dimissioni del dipendente Mattis Francesca , Istruttore amministrativo contabile (ex cat. C) , n. di protocollo 2965/2023;
- che tale dipendente risulta vincitore di concorso presso altra Pubblica Amministrazione e che per tanto non è possibile sostituirla con una nuova figura per sei mesi (art. 25, comma 10 del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022);

RITENUTO OPPORTUNO nelle more dell'assunzione della figura che ha dato le dimissioni rivolgersi ad una Società interinale per la copertura a tempo determinato e part-time per 28 ore settimanali;

DATO ATTO che essendo figura unica nel settore amministrativo-contabile è indispensabile la sostituzione immediata onde evitare creazione di disservizi;

VISTI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i., recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- il D.Lgs 30/03/2001, n. 165 s.m.i., recante le Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

- il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019/2021 siglato in data 16/11/2022
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi;

CON VOTI unanimi e favorevoli, espressi in forma palese;

DELIBERA

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento deliberativo e qui si intende integralmente riportata ed approvata;

DI DARE ATTO che la presente deliberazione integra, come integrato in premessa, il P.I.A.O. Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025 approvato con delibera della giunta comunale n 29 del 30/05/2023 e successiva delibera n.43 del 03.10.2023

DI CONFERMARE tutto quant'altro statuito nella sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del P.I.A.O. Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025, come adottato con propria precedente deliberazione nr. 29 del 30/05/2023 e successiva delibera n.43 del 03.10.2023

Successivamente

CONSIDERATA l'urgenza che riveste l'esecuzione dell'atto,

VISTO l'art.134 comma 4 del Decreto Legislativo n.267 del 18 agosto 2000, che testualmente recita: " Nel caso di urgenza le deliberazioni del Consiglio e della Giunta possono essere dichiarate immediatamente eseguibili con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti".

Con voto favorevole unanime espresso palesemente

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile.

-

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to PASQUALE ANTONELLA GIOVANNA

F.to MAGGIO Dott. Sergio

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio:

A T T E S T A

che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to MAGGIO Dott. Sergio

Copia conforma all'originale per uso amministrativo

Addi

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Maggio Sergio

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA in data.....

Per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (ART 134, COMMA 3

[D. lgs. n. 267 del 2000 \)](#)

E' STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE (ART 134, COMMA 4 DEL
[D. lgs. n. 267 del 2000](#)

Li..... **IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to MAGGIO Dott. Sergio

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi

Giorno di pubblicazione – ai Capigruppo Consiliari come previsto dall'art.125 del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to MAGGIO Dott. Sergio