

Comune di Borgomasino

Città Metropolitana di TORINO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEFINITIVO

(ai sensi dell'art. 8 del CCNL "Funzioni Locali" 2019-2021 del 16.11.2022)

relativo ai criteri di utilizzo del fondo 2024

per il personale non dirigente del Comune di Borgomasino



Two handwritten signatures are present. The signature on the left is a large, stylized cursive signature. The signature on the right is smaller and includes the text 'CILL FRI' written above the signature.

SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEFINITIVO

Premesso che:

- in data 29/10/2024, con deliberazione di Giunta comunale n. 47, sono stati fornite alla trattante le direttive per la contrattazione decentrata integrativa 2024;
- in data 30/10/2024, con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 106, è stata costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente de Comune di Borgomasino per l'utilizzo delle risorse finanziarie 2024;
- in data 11/11/2024 il revisore ha espresso parere sulla costituzione fondo risorse decentrata anno 2024;
- in data 13/12/2024 è stata sottoscritta la preintesa per il Contratto Collettivo Decentrato;
- con Delibera di Giunta n. 53 del 20/12/2024 è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto definitivo;
- in data 23/12/2024 il Revisore, con verbale n. 7/2024, ha espresso parere favorevole alla sottoscrizione del contratto definitivo;

In data 31/12/2024 alle ore 08:30 ha avuto luogo l'incontro tra:

1. DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, nella persona del Presidente:
IL SEGRETARIO COMUNALE: Sergio Maggio

2. DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:
LE STRUTTURE TERRITORIALI, composte dai sigg.:
UIL - OSELLA Paolo

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'ipotesi, ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21 Maggio 2018, l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Definitivo del personale non dirigente del Comune di Borgomasino per l'utilizzo delle risorse finanziarie 2024.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE SINDACALE



INDICE

PREMESSA	pag. 4
ART. 1 – Campo di applicazione, efficacia, durata	pag. 4
ART. 2 – Disciplina delle risorse decentrate	pag. 4
ART. 3 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate	pag. 5
ART. 4 – Integrazione criteri e modalità della progressione economica orizzontale	pag. 5
ART. 5 – Clausole programmatiche e finali	pag. 6

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'M' followed by a surname, and a separate, smaller signature below it.

PREMESSA

Vista la Contrattazione Nazionale, ritenuto di dover procedere alla contrattazione decentrata a livello di Ente per la definizione dell'utilizzo del fondo di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022, per l'anno 2024, viene concordato quanto segue:

ART. 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Borgomasino e ha per oggetto la definizione, per l'anno 2024, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché le ulteriori integrazioni dei criteri per l'attribuzione della progressione economica orizzontale.

ART.2

Disciplina delle risorse decentrate

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dal Comune ai sensi del vigente CCNL (art. 79) e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2024 in **€ 8.557,03**, al netto della decurtazione prevista dalla vigente normativa e delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti.

ART. 3

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina dell'art 80 del CCNL del 16/11/2022.

Le risorse annualmente determinate (al netto delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali e alle indennità di comparto) sono, pertanto, destinate per:

- a) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 2016-2018;
- b) premi correlati alla performance organizzativa
- c) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL;

ART. 4

Clausole programmatiche e finali

Per quanto non previsto dal presente contratto e in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, si rimanda alle norme vigenti.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. M. M.' or similar, written in a cursive style.A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. M. M.' or similar, written in a cursive style.

